

# 株式会社フジタ建設コンサルタント

## Company Data

- ・ 事業内容／総合建設コンサルタント
- ・ 創立／昭和41（1966）年
- ・ 本社所在地／板野郡北島町
- ・ 従業員数／107名

## Contents

### 人材の採用

- 新卒採用 会社説明会やインターンシップを充実させて新卒者を確保
- 中途採用 中途採用の技術者の確保が課題

### 人材の育成

- 資格取得等、社員のリスクリングを積極的に支援

### 人材の定着と活躍

- ITの活用で業務負担を軽減
- テレワークの就業環境を整備
- ITと対面の両面でコミュニケーション
- 社員のニーズに応える両立支援
- 健診事業及び健康づくりのバックアップ

「フジタ食の応援団」朝食欠食時や栄養補給のために、バランス栄養食等を市価の半額以下で販売している。代金は総務前に設置した貯金箱に社員が入れる仕組みで、安価なうえいつでも購入できるため、社員から好評を得ている。



「徳島県チーム育児応援企業」として第1号の認定を受けている。

## 人材の採用

### <会社説明会やインターンシップを充実させて新卒者を確保>

- ・ 大学や大学院、高等専門学校の技術系学部卒業予定者を中心に採用活動を行っており、会社説明会やインターンシップを充実させて、人材の確保に努力している。
- ・ 柔軟な働き方等の取組推進の効果もあり、現在は必要とする人材を順調に確保できている。

### <中途採用の技術者の確保が課題>

- ・ 求職氷河期時代の中堅技術者不足が課題となっており、中途採用に力を入れている。
- ・ 中途入社した社員からは、当社の福利厚生や育児・介護等の両立支援の取組及び休暇制度について高い評価を受けており、今後は様々な取組をさらにアピールし、多様な人材を確保できるようにしたいと考えている。

## 人材の育成

### <資格取得等、社員のリスクリングを積極的に支援>

- ・ 就業時間外に事務所内の共有スペースを、資格取得等の勉強を行う社員が自由に利用できるようにしているとともに、業務に関連する参考書を社員からの寄贈も含めて社内に整備し、資格取得に挑戦する社員の経済的負担に配慮している。
- ・ 受験費用は複数回でも一定額を補助するほか、取得後は資格の種類に応じて資格手当を支給し、資格取得に挑戦する社員のモチベーション向上を図っている。

## 人材の定着と活躍

### <ITの活用で業務負担を軽減>

- ・ 積算業務や経理事務等で単純作業を自動化するシステム、RPA（Microsoft Power Automate）を導入して社員の業務負担を軽減するとともに、創造的業務などに注力できるようにしている。
- ・ BIM/CIMの取組の強化として3次元レーザスキャナやUAV撮影の点群データを活用し、計画、調査、設計段階から3次元モデルとのデータ連携による業務の効率化や、品質向上などの課題解決に取り組んでいるほか、今後は技術文書作成などを支援する生成AI（Microsoft Copilot・ChatGPT等）の活用を検討している。

### <テレワークの就業環境を整備>

- ・ 感染症の蔓延や災害発生時のBCP対策として、テレワーク環境を逐次的・計画的に整備している。
- ・ 定期更新する社員のパソコンを、デスクトップPCからノートPCに順次変更している。
- ・ 在宅勤務や出先でのモバイルワークの際のデータ閲覧、BCP対策としてのデータ分散のために、事務所内サーバと同期するクラウドサーバを構築している。
- ・ テレワーク時でも他社員との情報共有やデータ共有及び送受信がスムーズにできるように、コミュニケーションツールMicrosoft 365（Teams、OneDrive）を導入しており、チャットを利用して業務の打ち合わせなどを行っている。

### <ITと対面の両面でコミュニケーション>

- ・ コミュニケーションツールは業務上の打ち合わせや相談、また業務外の相談窓口としても活用されており、社員のストレス低減と生産性向上に貢献している。
- ・ グループウェアを導入して社内稟議の閲覧やアンケートの実施及び集計に活用し、決裁の迅速化などに寄与している。
- ・ 定期的に上司と部下の面談（1 on 1）を実施しており、社員一人ひとりの成長とキャリア形成を図っている。
- ・ コミュニケーション向上のために部署単位の親睦会費用を助成しているほか、親睦旅行やスポーツクラブ・音楽クラブ等、社員のレクリエーションの活動費用を一部助成している。

### <社員のニーズに応える両立支援>

- ・ 私傷病等による休職者の復職に際しては、顧問社労士等と相談しながら各自に応じた両立支援プランを作成し、主治医等と連携してスムーズな復職ができるようにサポートしている。
- ・ 看護休暇及び介護休暇は、中抜けできる時間単位の特別有休休暇としているほか、慣らし保育期間に特化した24時間を上限とした時間単位の特別有休休暇を制度化するなど、社員の子育てや介護と仕事の両立を支援している。
- ・ 徳島県から「はぐくみ支援企業」として認証されており、「チーム育児応援企業」第1号認定を受けている。
- ・ 「治療等休暇制度」を制定し、時間単位の特別有休休暇として、手術後の治療や定期検査、妊婦健診や不妊治療に利用できるようにしている。
- ・ 育児と仕事の両立支援として、企業主導型保育施設と共同利用契約を締結している。

### <健診事業及び健康づくりのバックアップ>

- ・ 社員が健康で働いていることが会社の最大の資産であるとの考えから、社員の健康保持や健康増進に力を入れている。
- ・ 各部署には加湿器付き空気清浄機や体脂肪計を設置し、社員の健康管理に配慮している。
- ・ 定期健診はもちろんのこと、がん検診及び一定年齢の社員の脳ドック検診を全額会社負担としており、健診時のオプション検査や二次検査費用を助成して社員の健康維持をサポートしているほか、健診結果によりインセンティブを付与している。
- ・ 「フジタ食の応援団」と題し、朝食欠食時や栄養補給のためにバランス栄養食を常備して社員に安価で販売している。
- ・ 外部スポーツクラブの運動指導士等を招いて、社内で体成分測定及び運動指導を実施し、社員の健康づくりをサポートしている。
- ・ 専門のカウンセラーによる外部相談窓口を設置し、社員のストレス軽減を図っている。
- ・ 運動不足解消のために、社内の階段のステップや踊り場に啓発ポスターや消費カロリー等を掲示して、歩数アップを促している。

## 事業所人事担当者からのコメント

- ・ 当社は「会社の健康は社員の健康から」をモットーとしており、社員が健康で働くことに生きがいと幸せを感じ、それが会社の成長へとつながることを理想としています。そのために会社は、社員がその能力を十分に発揮できるように制度やIT及び職場環境を整え、人材の採用と定着をめざしています。
- ・ 現在はITと対面の両面で社員同士のコミュニケーションを図り、人と人とのつながりを大切にしながら、社員の健康寿命の延伸と人生の質の向上、また会社として円滑な経営を継続させるための努力をしています。